

## **ETICKÝ KODEX**

Firma INAPA s.r.o. se chová mravně, poctivě a zodpovědně ke svým zaměstnancům, zákazníkům, dodavatelům a všem zainteresovaným stranám. Všechny tyto subjekty se podílejí na udržitelném růstu a úspěchu společnosti. INAPA s.r.o. očekává od svých obchodních partnerů, zákazníků, dodavatelů a dalších zainteresovaných stran dodržování stejných etických zásad pro práci, životní prostředí, bezpečnost a ochranu zdraví.

### **Působnost a závaznost**

Tento Etický kodex se aplikuje na všechny obchodní vztahy mezi firmou INAPA s.r.o. a jejími obchodními partnery, zákazníky, dodavateli a dalšími zainteresovanými stranami.

Ve vhodné míře jsou požadavky Etického kodexu předávány na dodavatele firmy INAPA s.r.o. Tito dodavatelé jsou povinni pravidla uvedená v Etickém kodexu předávat dále na své dodavatele.

Firma INAPA s.r.o. si obchodní partnery a zákazníky vybírá. Má-li být vztah se zákazníkem prospěšný, je důležité hodnotit jeho užitečnost pro oba partnery. Ukončenou zakázku vedení firmy INAPA s.r.o. vnímá jen tehdy, zdali je řádně předána, především včetně finančního vypořádání.

### **Etika**

Firma INAPA s.r.o. se staví proti všem formám korupce, úplatkářství, násilnému vynucování, nebo jiným nepřijatelným výhodám vůči zákazníkům ani ve vztahu k dodavatelům nebo jiným zainteresovaným stranám. Obchodní partneři (zákazníci, dodavatelé a další zainteresované strany) nesmí poskytovat ani přijímat úplatky, nebo se podílet na jiných nelegálních podnětech ve vztahu k podnikání.

INAPA s.r.o. ctí a dodržuje pravidla poctivě a otevřeně hospodářské soutěže, resp. předchází a zamezuje situacím směřujícím k jejich porušování.

### **Dodržování právních předpisů**

Firma INAPA s.r.o. se vždy řídí všemi platnými zákony, předpisy, pravidly a normami. Dodržování těchto předpisů a jejich systematická kontrola je základem etických standardů firmy.

### **Práce, dětská práce**

Ve firmě INAPA s.r.o. není využívána nucená, nesvolovaná a dětská práce. Ctíme platné zákony České republiky a Evropské unie a proto nezaměstnáváme v žádném případě děti.

### **Zaměstnávání mladistvých**

Mladistvé pracovníky mladší 18 let je možné zaměstnat pouze k výkonu bezpečné práce, a pokud dosáhli věkové hranice pro zaměstnávání mladistvých. Tato hranice je v České republice stanovena na 16 let. Ve firmě INAPA s.r.o. není ovšem zaměstnán nikdo pod 18 let věku.

### **Boj proti organizovanému zločinu**

Po všech nově nastupujících pracovnících je vyžadováno doložení výpisu z rejstříku trestů. V rámci softwarového zajištění je zakázán přístup na www stránky s potenciálně zločinným obsahem.

### **Politika proti diskriminaci**

Firma INAPA s.r.o. zajišťuje, že na pracovištích nedochází k obtěžování a diskriminaci.

Netoleruje se diskriminace vůči rase, barvě pleti, pohlaví, věku, sexuální orientaci, etniky, tělesnému postižení, náboženství, politickému smýšlení, členství v odborech nebo kvůli rodinnému stavu.

Firma INAPA s.r.o. zajišťuje, aby na pracovišti nedocházelo k jakémukoliv obtěžování, násilnému či jinak nelidskému chování, ani k vyhrožování takovým jednáním.

Firma INAPA s.r.o. zajišťuje, že pracovníci jsou vypláceni v souladu s platnými právními předpisy o mzdách. Úroveň platů a pracovních výhod je spravedlivá. Pracovní doba je podrobněji popsána v příloze pracovní smlouvy.

---

Sídlo firmy:

Průmyslová 223  
674 01 TŘEBÍČ

IČO: 25518755  
DIČ: CZ25518755

tel.: +420 53 05 13 230  
fax:

inapa@inapa.cz  
www.inapa.cz

lep.it@lep.it.cz  
www.lep-it.cz

## Bezpečnost zdraví a ochrana při práci

Firma INAPA s.r.o. zajišťuje bezpečné pracovní prostředí podporující prevenci nehod a minimalizující zdravotní rizika, jímž se vystavují zaměstnanci. Je vydána Politika bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

## Ochrana životního prostředí

Firma INAPA s.r.o. dodržuje platné právní předpisy na ochranu životního prostředí. Při všech činnostech firmy se snaží šetřit zdroje a chránit životní prostředí. Firma zvažuje přijetí normy ISO 14001:2016, kterým by mohla dokládat neustálé zlepšování systému environmentálního managementu.

## Další vzdělávání a inovace

Firma INAPA s.r.o. zajišťuje průběžná školení, která umožňují pracovníkům i vedení získat odpovídající úroveň znalostí a schopností, aby se mohli stále zdokonalovat.

Firma INAPA s.r.o. umožní svým zákazníkům a dalším zainteresovaným stranám získat informace o inovacích, pokud není v rozporu s ujednáními o obchodním tajemství.

## Střet zájmů

Zaměstnanci se musí vyhýbat situacím, v jejichž rámci by mohlo docházet ke střetu mezi jejich osobními zájmy a zájmy firmy. Je zakázáno zneužívat postavení, pravomoci a informace získané ve firmě INAPA s.r.o. k dosažení majetkového či jiného prospěchu pro sebe nebo jinou osobu.

## Moderní otroctví

Není využívána nucená nebo nesvobodná práce ani nevolnictví. Ctíme platné zákony České republiky a Evropské unie a proto nepřipouštíme žádné formy moderního otroctví či obchodování s lidmi.

## Pracovní podmínky

Firma INAPA s.r.o. poskytuje svým zaměstnancům spravedlivé a uspokojivé pracovní podmínky a v přiměřené míře je chrání před nezaměstnaností.

## Ochrana ohlašovatelů

Pracovníkovi nebo pracovníkům, který/kteří ohlásí nepatřičné jednání, nehrozí žádné zastrašování či obtěžování. Nad dodržováním tohoto pravidla dohlíží komise, viz. bod Eskalace.

## Eskalace

Veškerá porušení pravidel stanovených v Etickém kodexu má pracovník právo nahlásit svému nadřízenému. Všechny podněty budou projednány vedením společnosti (komisí), které má dva členy. Jednatele společnosti a výkonného ředitele, kteří pro účely dodržování Etického kodexu zajišťují spravedlivé projednání a následně i zajištění nápravy.

Porušení Etického kodexu ze strany zaměstnanců firmy INAPA s.r.o., o kterém by se dozvěděli zákazníci nebo dodavatelé, mohou nahlásit na adrese: [inapa@inapa.cz](mailto:inapa@inapa.cz), která je také uvedena na www stránkách společnosti.

Vypracoval:  
Navrátil Vít – manažer QM

Dne:  
23.06.2022